

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**verbale del 11/05/2015**

*Il giorno 11 del mese di maggio 2015, alle ore 14.30, presso la sede Municipale del Comune di Taglio di Po, si riunisce il Nucleo di Valutazione.*

**Sono presenti:**  
**dr. Davide Penzo**

**Componente unico**

**Partecipa all'incontro il Segretario Generale, dr.ssa Emanuela Finesso**

**Ordine del giorno:**

- o **Prosecuzione e conclusione processo di valutazione responsabili – esercizio 2015**
- o **Varie ed eventuali.**

*Inizio seduta ore 14.30*

Il Nucleo di Valutazione si riunisce in data odierna per proseguire e concludere il processo di valutazione dei responsabili per l'esercizio 2014.

A tal fine si da atto di aver regolarmente provveduto all'attuazione del processo previsto con:

- o consegna nel mese di aprile 2015, al Nucleo di Valutazione, delle relazioni di rendicontazione dei risultati, predisposte a cura dei singoli responsabili sulla base degli obiettivi affidati per l'esercizio 2014;
- o Analisi delle relazioni e prime osservazioni;
- o Realizzazione dei colloqui di approfondimento individuali presso la sede municipale, dai quali si sono ricavati elementi ulteriori a supporto delle analisi e valutazioni, e durante i quali sono state richieste alcune integrazioni documentali ai responsabili stessi (da produrre in forma scritta in tempi brevi).
- o Ricezione da parte del Nucleo delle integrazioni richieste, a mezzo mail del 08/05 e 11/05 c.a.
- o Il Nucleo sulla base di tutti gli elementi forniti, incontra nella giornata odierna il Segretario Generale del Comune di Taglio di Po.

Il confronto con il Segretario Generale dell'Ente offre al Nucleo riscontri, precisazioni e ulteriori osservazioni rispetto a quanto comunicato dai responsabili in merito al lavoro svolto ed ai risultati raggiunti, ed è determinante al fine di valutare gli elementi ulteriori previsti dal vigente sistema, quelli che si fondano sulla conoscenza del lavoro e della sua qualità garantita nel quotidiano nel corso del 2014 (qualità della prestazione, impegno, rapporti interni ed esterni, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, grado di flessibilità e di semplificazione delle procedure).



A conclusione dell'incontro, prima di procedere alla compilazione delle schede individuali di valutazione, si forniscono le seguenti indicazioni generali condivise:

- ✓ Gli obiettivi assegnati sono stati sostanzialmente tutti raggiunti e, nel caso di lievi scostamenti soprattutto a livello temporale, si da atto come gli stessi mai abbiano pregiudicato il raggiungimento del risultato finale nel suo complesso, e comunque siano stati imputabili ad elementi esterni sopraggiunti (come ad esempio cambiamenti del quadro legislativo, o assenza di risorse finanziarie disponibili).
- ✓ A fronte di risultati raggiunti va sottolineato come questo si sia potuto ottenere con l'impegno e la disponibilità da parte di tutti, nonché della capacità di adattamento ad un contesto che è in continua evoluzione ed ha un grado di complessità oggi molto elevato.
- ✓ Va osservato però come in ciascuna organizzazione ci siano sempre dei margini di miglioramento; a tal fine nelle schede di valutazione individuali con i giudizi attribuiti alle singole componenti viene fornito l'ambito o gli ambiti rispetto ai quali ciascun responsabile ha dei margini di ulteriore miglioramento per garantire un contributo organizzativo sempre più elevato.

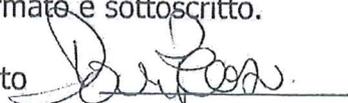
Al presente verbale si allegano quindi le proposte di valutazione individuale dei responsabili per la prosecuzione del processo.

In conclusione, il Nucleo suggerisce per il futuro un aggiornamento del sistema di valutazione (su cui attualmente è già in atto un percorso di condivisione con i responsabili) ed anche degli strumenti di programmazione degli obiettivi (schede obiettivo con indicatori chiari, misurabili, quantificati a preventivo, idonea calendarizzazione/temporizzazione delle fasi ed azioni...).

*Alle ore 16.00 il Nucleo conclude i lavori.*

Letto, confermato e sottoscritto.

Comp. Esperto



Il Segretario Generale

